

	İşyerinde Taciz ve Şiddet ile Mücadele Politikası	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

1. AMAÇ ve KAPSAM

ATAŞ taciz ve şiddet eylemlerini engellenmesi için taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans anlayışını benimser. İşbu taciz ve şiddet ile mücadele politikasında ("Politika") ATAŞ'ın taciz ve şiddet ile mücadelesine ilişkin taahhütleri yer almaktadır.

İşbu Politika ATAŞ'ın tüm çalışanlarını, yöneticilerini ve paydaşlarını kapsar.

İşbu Politika, ATAŞ Etik İlkeleri, değerleri ve çalışma kültürü ile bir bütünlük teşkil etmektedir.

2. TANIMLAR

- **ATAŞ veya Şirket** : Avrasya Tüneli İşletme İnşaat ve Yatırım A.Ş.
- **ATAŞ Etik Hattı**: ATAŞ Etik İlkeleri'ne ilişkin ihlal, aykırılık veya şüphelerin bildirildiği bağımsız ihbar hattı (E-posta: avratsyatuneli@speak-hub.com, Telefon: 02128006588)
- **ATAŞ Etik İlkeleri**: ATAŞ tarafından yayınlanan Etik İlkeler / Etik Kod başlıklı doküman ile belirlenen ATAŞ, çalışanları ve paydaşları tarafından uyulması gereken etik ilkeler
- **Üst Yönetim**: CEO (Genel Müdür), CFO (Genel Müdür Yardımcısı), CTO (Genel Müdür Yardımcısı) ya da zaman zaman ATAŞ'ın yönetim kurulu tarafından belirlenecek yönetim kadrosu

3. İLKE ve TAAHHÜTLER

ATAŞ,

- ◇ Her türlü **tacize karşı sıfır tolerans** yaklaşımını benimser.
 - Fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü, sözsüz, sistematik ya da sair her türlü taciz, zorbalık, suistimal ve şiddete karşı mücadele eder, bu gibi davranışlara tolerans göstermez.
 - Cinsiyete dayalı şiddet, fiziksel şiddet, cinsel şiddet, psikolojik şiddet, mobing, ekonomik ya da siber şiddet de dahil hiçbir kötü muamele, insanlık dışı davranışa tolerans göstermez.
 - Sözlü, sözsüz, yazılı veya basılı şekilde farketmeksizin tüm şiddet ve taciz davranışlarına karşı çalışanlarını korur.
- ◇ İşyerinde cinsiyete dayalı veya her türlü taciz veya şiddeti engellemek adına her türlü önlemi alır.
- ◇ Mağdurun tekrar mağdur edilmemesi bakış açısıyla, taciz ve şiddete maruz kalan çalışanlarına destek olmak, daha fazla zarar görmelerini engellemek amacıyla şikayet süreci dahil her aşamada gizliliği korur, gerekli işlemleri yürütür, uygun ortamı sağlar. Cinsel taciz ve cinsel saldırı ile ilgili şikâyetleri azami gizlilik ilkelerine uyararak, tarafsız olarak değerlendirir. Duruma ve mağdurun talebine göre gerekirse resmi başvuruları yapar.
- ◇ **Kapsayıcı, adil ve güvenli bir çalışma ortamını** ve kurum kültürünü benimser.
- ◇ Baskı ve şiddetten uzak bir çalışma ortamı yaratarak faaliyetlerinde riskleri takip eder, değerlendirir ve bu riskleri azaltmak için gerekli önlemleri alır.

4. YETKİ ve SORUMLULUK

	İşyerinde Taciz ve Şiddet ile Mücadele Politikası	Yürürlük Tarihi:	31.12.2024
		Revizyon Tarihi:	-
		Revizyon No.:	0

Üst Yönetim dahil tüm ATAŞ çalışanları işbu Politika'ya uymak zorundadır.

ATAŞ'ın tüm çalışanları Şirket'in prosedür ve uygulamalarının işbu Politika ile uyumlu olmasından, işbu Politika'nın ilke ve taahhütlerine aykırı her türlü faaliyet ve uygulamadan kaçınmaktan sorumludur.

ATAŞ, tedarikçileri de dahil tüm paydaşlarının işbu Politika'da yazan ilke ve taahhütler ile uyumlu davranmasını bekler ve talep eder.

ATAŞ, işbu Politika'nın faaliyet gösterdiği tüm iş süreçleri için bağlayıcı olduğunu ve bu Politika'ya uygun davranacağına taahhüt eder.

5. İHLALLERE KARŞI

İşbu Politika'yı ihlal ettiğini düşündüğünüz her türlü iş ya da eylemi **ATAŞ Etik Hattı'na** bildirmelisiniz. ATAŞ Etik Hattı'na yapılacak şüpheli ihlal dahil tüm başvurular gizlilik içerisinde ve büyük bir titizlikle ATAŞ'ın politika, prosedür ve çalışma kurallarına göre incelenecektir.

ATAŞ bu hatta bildirimde bulunan kişileri korur, bu kapsamda bu hattın işletilmesi için bağımsız üçüncü kişilerle çalışır. Bu hatta bildirim yapanlar ifşa edilmez. ATAŞ, kasıtlı olarak gerçek dışı yapılan beyanlar hariç, bu kapsamda yapılan bildirimler sebebiyle herhangi bir çalışanına ya da paydaşına karşı hiçbir misillemede bulunmaz veya bu nedenle karşı işlem yapmaz.

İşbu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali iş akdinin feshedilmesi dahil olmak üzere sair disiplin cezalarına neden olabilir. İşbu Politika ile uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir paydaşın aykırı davranışlarda bulunması ATAŞ ile arasındaki iş ilişkisinin sonlandırılmasına veya ilgili sözleşmelerin feshedilmesine neden olabilir.

6. YÜRÜRLÜĞE GİRME ve UYGULAMA

İşbu Politika Üst Yönetim yukarıda belirtilen yürürlük tarihinde kabul edilmiş olup, bu tarihten itibaren yürürlüğe girer. ATAŞ işbu Politika'yı yürürlük tarihinden itibaren ihtiyacın tespiti halinde yeniden gözden geçirilebilir, değiştirebilir.

ATAŞ çalışanları işbu Politika'nın uygulanmasına ilişkin soruları için İnsan ve Kültür Departmanı'na danışabilirler.

ATAŞ, periyodik olarak hazırladığı sürdürülebilirlik raporunun bir parçası olarak, işbu Politika kapsamındaki taahhütlerini, çabalarını ve beyanları düzenli olarak gözden geçirir ve raporlar.

İşbu Politika Türkçe ve İngilizce olarak ATAŞ internet sitesinde ve kurum içi dokümantasyon sisteminde tüm çalışanlar, paydaşlar ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.